LABORATORIO AMBIENTALE GRAN SASSO S.r.l.
Loc. Boschetto di Pile
67100 L'Aquila
Tel. 0862.401515 Fax. 0862.481407
e-mail: info@aquilab.it
P.IVA 02020940678

LABORATORIO AMBIENTALE GRAN SASSO S.R.L. è profondamente convinta che il valore dell'uguaglianza di genere rappresenti una vera ricchezza per la propria Organizzazione.

Il principio di parità di genere è articolato su tutto il percorso di sviluppo professionale della persona, con l'obiettivo di:

- ampliare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo;
- garantire parità salariale e di opportunità di carriera,

attraverso politiche di selezione e assunzione che favoriscono e valorizzano la meritocrazia e le diversità.

Selezione, carriera e retribuzione

LABORATORIO AMBIENTALE GRAN SASSO S.R.L. sostiene politiche di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali sia in base alle caratteristiche e alle ambizioni delle singole risorse, sia in base alle strategie dell'Organizzazione coerenti con i principi di una struttura inclusiva e rispettosa della parità di genere. Le opportunità di formazione e di crescita sono rivolte a tutto il personale.

La retribuzione è determinata in base al livello di inquadramento e alla mansione previsti dal CCNL del Terziario, senza differenze legate al genere. In applicazione del D.Lgs. 96/2026 sulla trasparenza retributiva, l'Organizzazione rende accessibili ai lavoratori i criteri di determinazione della retribuzione, risponde per iscritto, entro due mesi, alle richieste di informazioni sui livelli retributivi medi per sesso, non chiede ai candidati le retribuzioni percepite in precedenza e non limita la libertà di ciascuno di rendere nota la propria retribuzione.

Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Il Direttore Generale sostiene attivamente la tutela della genitorialità attraverso il riconoscimento di azioni volte a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro oltre l'applicazione del CCNL di riferimento, ossia il Terziario. In particolare:

- **LABORATORIO AMBIENTALE GRAN SASSO S.R.L.** promuove e concede, su richiesta del personale, lo smart working ove applicabile alla mansione, per un massimo di due giorni alla settimana;
- è riconosciuta al personale una flessibilità di orario di 60 minuti in entrata e in uscita (IO.023 "Orario di lavoro e retribuzione");
- il part-time è concesso a chi ne fa richiesta, compatibilmente con le esigenze organizzative, senza che costituisca motivo di discriminazione; le riunioni sono fissate in orari compatibili anche con il personale a part-time;
- durante il periodo post maternità sono riconosciute condizioni di miglior favore rispetto alle previsioni del CCNL: ad esempio, i permessi per allattamento pari a due ore giornaliere possono essere fruiti anche modificando l'articolazione dell'orario giornaliero a favore della dipendente, sempre nel rispetto della normativa di riferimento;

LABORATORIO AMBIENTALE GRAN SASSO S.r.l.
Loc. Boschetto di Pile
67100 L'Aquila
Tel. 0862.401515 Fax. 0862.481407
e-mail: info@aquilab.it
P.IVA 02020940678

- durante il congedo la lavoratrice o il lavoratore può chiedere di essere aggiornato/a sull'andamento dell'Organizzazione e sui cambiamenti che riguardano il suo ruolo; al rientro è previsto un periodo di affiancamento;
- i padri sono informati e incoraggiati a fruire del congedo di paternità obbligatorio e del congedo parentale; le regole aggiornate sono riportate nell'Informativa congedi consegnata a tutto il personale.

Tra le politiche di welfare, oltre alla normativa contrattuale applicabile che già prevede il riconoscimento di forme di assistenza sanitaria integrativa al personale dipendente, viene concessa una RAM aziendale a tutti i dipendenti come benefit.

LABORATORIO AMBIENTALE GRAN SASSO S.R.L. sostiene inoltre iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'Organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità e la paternità.

Prevenzione delle molestie e segnalazioni

LABORATORIO AMBIENTALE GRAN SASSO S.R.L. applica la tolleranza zero verso ogni forma di molestia, abuso fisico, verbale o digitale e discriminazione, e ha predisposto adeguati metodi di controllo e di segnalazione per individuare e rimuovere eventuali difformità. Chiunque può segnalare, anche in forma anonima, attraverso i canali previsti dalla IO.022 "Gestione delle segnalazioni PDR" o rivolgendosi alla referente Fausta De Santis o al Comitato Guida. Le segnalazioni sono gestite con riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione verso chi segnala. Ogni anno il personale è invitato a compilare un questionario anonimo su molestie e benessere organizzativo.

Formazione e comunicazione

LABORATORIO AMBIENTALE GRAN SASSO S.R.L. si impegna con azioni di informazione, formazione e sensibilizzazione interna, svolte almeno una volta all'anno per tutto il personale, per rafforzare l'importanza della parità di genere e dell'empowerment femminile, il contrasto ai pregiudizi e l'uso di un linguaggio rispettoso e inclusivo. Si impegna inoltre a promuovere politiche attive per l'inclusione e la parità di genere attraverso il proprio sito internet.

La presente Policy è rivolta e condivisa con tutti i dipendenti dell'Organizzazione ed è riesaminata in occasione della revisione periodica del sistema di gestione per la parità di genere.

Il Direttore Generale approva la presente Policy e demanda al Comitato Guida la responsabilità per la sua corretta applicazione.

L'Aquila, 26 ottobre 2026

Il Direttore Generale (Amministratore Unico)
Piero Ciocca

